

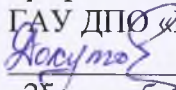
Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Волгоградская государственная академия
последипломного образования»
(ГАУ ДПО «ВГАПО»)

ПРИНЯТ

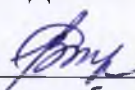
Советом
ГАУ ДПО «ВГАПО»
Протокол № 2

«25» декабря 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАУ ДПО «ВГАПО»
 В.В. Докутович
«25» декабря 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

Ректор
ГАУ ДПО «ВГАПО»
 С.В. Куликова
«25» декабря 2017 г.

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ГАУ ДПО «ВГАПО»**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики научно-педагогических работников ГАУ ДПО «ВГАПО» (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики, основных правил поведения и деятельности, которым рекомендуется руководствоваться научно-педагогическим работникам ГАУ ДПО «ВГАПО», осуществляющим образовательную деятельность (далее - работники), независимо от занимаемой ими должности.
3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с ГАУ ДПО «ВГАПО», рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.
4. Целями Кодекса являются:
 - установление этических норм и правил поведения и профессиональной деятельности работников при выполнении ими трудовых функций;
 - содействие укреплению авторитета работников ГАУ ДПО «ВГАПО»;
 - обеспечение единых норм поведения работников.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых функций и должностных инструкций, включая дополнительные обязанности.
6. Кодекс служит основой для формирования трудовых отношений в ГАУ ДПО «ВГАПО», основанных на нормах морали, уважительном отношении к образовательной и педагогической деятельности в общественном сознании,

на самоконтроле и адекватной самооценке работников.

II. Этические правила поведения и профессиональной деятельности работников при выполнении ими трудовых функций

7. При выполнении трудовых функций работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на защиту чести, достоинства, своего доброго имени и неприкосновенность частной жизни, на личную и семейную тайну.

8. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою профессиональную деятельность на высоких уровнях квалификации, нормативно заданных в соответствующих профессиональных стандартах;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы в соответствии с российскими социокультурными ценностями и традициями;
- в) уважать честь и достоинство слушателей и других участников образовательных отношений и отношений в сфере образования;
- г) развивать у слушателей познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, укреплять российскую гражданскую идентичность, развивать способность к интеллектуальному труду в условиях современного высокотехнологичного и конкурентного мира, поддерживать культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически и методически обоснованные формы получения дополнительного профессионального образования и формы обучения, технологии реализации дополнительных профессиональных программ, включая дистанционные образовательные технологии, электронное обучение;
- е) учитывать особенности психофизического развития и опыт слушателей, состояние их здоровья, создавать специальные условия, необходимые для получения дополнительного профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), взаимодействуя при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, ведущие к конфликту интересов и связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных мотивов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
- з) проявлять корректность и внимательность к слушателям и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию слушателей;
- к) воздерживаться от поведения и деятельности, могущее вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых функций,

должностных инструкций и дополнительных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника и / или деловой репутации и авторитету ГАУ ДПО «ВГАПО» в педагогическом сообществе.

9. Работники должны быть образцом профессионализма, мастерства, безупречной репутации и способствовать благоприятному морально-психологическому климату в структурных подразделениях и в ГАУ ДПО «ВГАПО» как образовательной организации.

10. Работникам надлежит не допускать коррупционно опасное поведение, подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых функций работник должен исключать:

а) высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубость, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие общению и деятельности, основанным на нормах права, профессиональной этики и российской культуры, или провоцирующие противоправное поведение.

12. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, педагогический такт и внимательность в общении с участниками образовательных отношений и отношений в сфере образования, уважать их честь и достоинство, быть открытыми, доброжелательными и доступными для общения.

13. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид работника при выполнении им трудовых функций должен способствовать уважительному отношению к работникам ГАУ ДПО «ВГАПО», соответствовать принятому в региональной системе образования деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях ректората, Совета ГАУ ДПО «ВГАПО» с участием представителей профсоюзного комитета, по рекомендации которых в отношении работника могут приниматься меры общественного или административного воздействия.

16. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при

проведении аттестации работника на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, осуществляющим трудовые функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением работы в ГАУ ДПО «ВГАПО», а также при поощрении работника, добросовестно осуществляющего трудовые функции, выполняющего профессиональную деятельность и должностные инструкции.

Удальцова В.А. Удальцова
 Чернова Т.А. Чернова
 Симонович Н.А. Симонович
 Соколов С.В. Соколов
 Бобровская Л.В. Бобровская
 Казарская Казарская